



# Sjálfbærniuppgjör tilvísunartafla

30. janúar 2025





## Staðfesting óháðs endurskoðanda

### Til stjórnenda og hagsmunaaðila Landsbankans hf.

Við vorum ráðin af Landsbankanum hf. til að veita álit með takmarkaðri vissu á valda sjálfbærnimælikvarða sem eru settir fram í Sjálfbærniuppgjöri fyrir fjárhagsárið 2024 („Skýrslunni“) sem er birt á vef bankans sem hluti af Árs- og sjálfbærnisráðgjöf Landsbankans fyrir árið 2024. Þeir mælikvarðar sem falla undir skoðun eru merktir með (\*) í dálki „Staðfest af Deloitte“ í tilvísunartöflu Sjálfbærniuppgjörs.

### Umfang

Umfang vinnu okkar takmarkast við að leggja mat á valdar upplýsingar í tilvísunartöflu Sjálfbærniuppgjörs og eftir atvikum viðauka með Sjálfbærniuppgjöri Landsbankans fyrir árið 2024, sem vísað er í.

Álit okkar nær ekki til annarra upplýsinga í Sjálfbærniuppgjöri vegna ársins 2024 eða viðauka.

Niðurstaða okkar er sett fram með álit með takmarkaðri vissu.

### Ábyrgð stjórnenda

Stjórnendur Landsbankans eru ábyrgir fyrir söfnun, greiningu, gerð og framsetningu upplýsinganna sem settar eru fram í skýrslunni, og að tryggja að upplýsingarnar séu án verulegra annmarka, hvort sem er vegna sviksemi eða mistaka.

### Óhæði og gæðaeftirlit

Við höfum uppfyllt kröfur um óhæði og önnur ákvæði siðareglna í samræmi við alþjóðlegar siðareglur (IESBA Code), sem byggðar eru á grundvallarreglum um heilindi, hlutlægni, faglega hæfni og varkárni, trúnað og faglega hegðun.

Deloitte ehf. lýtur alþjóðlegum staðli um gæðakerfi (e. International Standard on Quality Management (ISQM) 1 og hefur í samræmi við það innleitt umfangsmikið gæðaeftirlitskerfi, þar á meðal skráðar stefnur og verkferla varðandi fylgni við óhæðis- og siðakröfur faglega staðla og viðeigandi kröfur laga og reglna.

### Ábyrgð óháðs endurskoðanda

Ábyrgð okkar er að láta í ljós álit með takmarkaðri vissu á valdar upplýsingar í tilvísunartöflu Sjálfbærniuppgjörsins. Við höfum framkvæmt vinnu okkar í samræmi við staðalinn ISAE 3000 (revised), Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information, til að afla okkur takmarkaðrar vissu um álit okkar. Í samræmi við staðalinn höfum við skipulagt og framkvæmt vinnu okkar til að afla takmarkaðrar vissu á því að valdar upplýsingar í Skýrslunni séu án verulegrar skekkju.

Staðfestingarverkefni með álit með takmarkaðri vissu (e. limited assurance) er minna að umfangi en staðfestingarverkefni með nægilegri vissu (e. reasonable assurance). Af því leiðir að staðfesting sem fæst er minni en væri í verkefni með nægilegri vissu. Með hliðsjón af mati á verulegum skekkjum, skipulögðum við og framkvæmdum vinnu okkar til að afla allra upplýsinga og skýringa sem nauðsynlegar eru til að styðja við álit okkar.

Við framkvæmdum skoðanir á gögnum sem fólu m.a. í sér endurútreikning gagna, yfirferð á aðferðum sem notaðar eru til að útbúa upplýsingarnar, sem og tókum viðtöl við þá aðila sem eru ábyrgir fyrir því að útbúa gögnin. Við tókum viðtöl við lykilaðila innan Landsbankans, beittum fyrirspurnum varðandi verklag og aðferð við að tryggja að valdar upplýsingar í Sjálfbærniuppgjöri séu settar fram á viðeigandi hátt. Við framkvæmdum gagnagreiningaraðgerðir og röktum upplýsingarnar sem greint er frá í undirliggjandi gögn.

## Álit

Byggt á þeim aðgerðum sem við höfum framkvæmt og þeim gögnum sem við höfum aflað, hefur ekkert komið í ljós sem bendir til nokkurs annars en að valdar upplýsingar í Sjálfbærniuppgjöri Landsbankans fyrir árið 2024 séu að öllu verulegu leyti í samræmi við niðurstöður einstakra mælikvarða sem greint er frá.

Kópavogi, 30. janúar 2025

**Deloitte ehf.**

Birna María Sigurðardóttir

Birna María Sigurðardóttir  
Endurskoðandi

Sjálfbærniuppgjör Landsbankans fyrir árið 2024 veitir upplýsingar um sjálfbærnimál bankans og var horft til Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) tilskipunarinnar og leiðbeininga evrópska sjálfbærni-skilastaðalsins European Sustainability Reporting Standards (ESRS) við gerð þess. CSRD-tilskipunin hefur verið innleidd í Evrópusambandinu og verður innleidd í löndum sem eru aðili að Evrópska efnahagssvæðinu. Í ljósi þess ákvað bankinn að hverfa frá því að gera sjálfbærniuppgjör út frá viðmiðum Global Reporting Initiative (GRI) og byggja þess í stað á evrópsku sjálfbærniskilastöðlunum (ESRS) sem CSRD-tilskipunin gerir kröfu um að nota. Í þessum hluta sem er tilvísunartafla eru upplýsingar um sjálfbærnimál Landsbankans, í þeim tilfellum sem umfjöllun kemst ekki öll fyrir er bent á viðauka við tilvísunartöflu sjálfbærniuppgjörsins. Það má benda lesendum á að á vef Landsbankans má finna helstu upplýsingar um sjálfbærnistarf bankans og yfirlit yfir helstu [sjálfbærniskammstafanir](#), sem getur verið gagnlegt að hafa til hliðsjónar við lestur skýrslunnar.

Bankinn hefur á síðastliðnu ári unnið ótulllega að gagnaöflun með áherslu á gæði gagna en nokkuð er þó í land hvað varðar framsetningu sjálfbærniuppgjörs þannig það uppfylli kröfur CSRD-tilskipunarinnar og evrópska sjálfbærniskilastaðalsins. Ljóst er að sjálfbærniskýrslan er verk í vinnslu og verður endurskoðuð og bætt á hverju ári til að hún nýtist bankanum sem best til raunverulegrar sjálfbærniverka og markvissar innleiðingar verkefna. Næsta skref í innleiðingunni er að ljúka við gerð vandaðrar gloppugreiningar út frá niðurstöðum tvöföldu mikilvægisgreiningarinnar.

ESRS vísar sem voru hafðir til hliðsjónar			Staðfest af Deloitte
ESRS	DR	Nafn	Svar
ESRS 2	BP-1	Basis for preparation of sustainability statement	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11</a>
ESRS 2	BP-1	Scope of consolidation of consolidated sustainability statement is same as for financial statements	Já
ESRS 2	BP-1	Indication of subsidiary undertakings included in consolidation that are exempted from individual or consolidated sustainability reporting	Fjallað er um samstæðuna í sjálfbærniuppgjöri bankans út frá sömu forsendum og ársreikningur bankans fjallar um samstæðuna. Tekið er inn í loftslagsbókhalðið rekstur dótturfélagsins Landsbréfa á húsnæði og bílum, ferðir starfsfólks til og frá vinnu og ferðir starfsfólks vegna vinnu. Mannauðstölur fjalla eingöngu um starfsfólk Landsbankans, enda munu Landsbréf gera mannauðsupplýsingum sínum skil í sjálfbærniuppgjöri sínu sem kemur út á sama tíma og ársreikningur þeirra. Sama máli gegnir um fjármagnaða losun en Landsbréf gefa út sína eigin PCAF-skýrslu um fjármagnaða losun frá sjóðum sínum sem hluta af sjálfbærniuppgjöri sínu og er sú losun ekki hluti af PCAF-skýrslu Landsbankans um fjármagnaða losun. Auk þess eru PCAF-skýrslur beggja félaga gefnar út ári á eftir öðrum sjálfbærniupplýsingum þar sem gögn síðasta árs eru ekki tiltæk fyrr en við árslok þessa árs. PCAF-skýrsla ársins 2023 kemur því út samhliða sjálfbærniuppgjöri ársins 2024.
ESRS 2	BP-1	Disclosure of extent to which sustainability statement covers upstream and downstream value chain	Sjá ESRS2 í viðauka bls. 18
ESRS 2	BP-1	Option to omit specific piece of information corresponding to intellectual property, know-how or results of innovation has been used	Það eru engar upplýsingar birtar sem gætu brotið lög eða starfseglur bankans. Dæmi um lög og reglur sem er fylgt eru persónuverndarlög og bankaleynd.
ESRS 2	BP-2	Medium- or long-term time horizons defined by ESRS 1 have been deviated from	Nei
ESRS 2	BP-2	Disclosure of definitions of medium- or long-term time horizons	Fylgjum skilgreiningum sjálfbærniskilastaðalsins ESRS.

ESRS 2	BP-2	Metrics include value chain data estimated using indirect sources	<u>Viðauki bls. 20</u> <u>PCAF-skýrsla</u>	
ESRS 2	BP-2	Disclosure of metrics that include value chain data estimated using indirect sources	<u>PCAF-skýrsla</u>	
ESRS 2	BP-2	Description of basis for preparation of metrics that include value chain data estimated using indirect sources	<u>Viðauki bls. 20</u>	
ESRS 2	BP-2	Description of resulting level of accuracy of metrics that include value chain data estimated using indirect sources	<u>Viðauki bls. 20</u>	
ESRS 2	BP-2	Disclosure of quantitative metrics and monetary amounts disclosed that are subject to high level of measurement uncertainty	<u>PCAF-skýrsla</u>	
ESRS 2	BP-2	Disclosure of sources of measurement uncertainty	<u>PCAF-skýrsla</u>	
ESRS 2	BP-2	Disclosure of assumptions, approximations and judgements made in measurement	<u>PCAF-skýrsla</u>	
ESRS 2	BP-2	Explanation of changes in preparation and presentation of sustainability information and reasons for them	Landsbankinn hefur gefið út sjálfbærniuppgjör sem fylgja GRI-viðmiðunum árlega frá því 2011 en þetta er í fyrsta sinn sem bankinn gefur út sjálfbærniuppgjör með hliðsjón af CSRD-tilskipuninni og evrópsku sjálfbærniskilastaðlinum. Þessi skýrsla er fyrsta skref í þá átt að gera sjálfbærniuppgjör samkvæmt evrópska sjálfbærniskilastaðlinum með það að markmiði að uppfylla kröfur CSRD-tilskipunarinnar. Landsbankinn lítur á þessa fyrstu tilraun sem mikilvægan hluta af þeirri vegferð að undirbúa bankann fyrir innleiðingu CSRD-tilskipunarinnar svo að kröfur hennar verði uppfylltar þegar hún hefur tekið gildi.	
ESRS 2	BP-2	Disclosure of other legislation or generally accepted sustainability reporting standards and frameworks based on which information has been included in sustainability statement	Loftslagsbókhald Landsbankans byggir á aðferðafræði Greenhouse Gas (GHG) Protocol ásamt Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF). Bankinn hefur notað Global Reporting Initiative (GRI) viðmiðin fram að þessu. Landsbankinn er aðili að Principles for Responsible Banking (PRB) og er þessi sjálfbærnisráðgjafi einnig framvinduskýrsla PRB. Landsbankinn er aðili að UN Global Compact og Principles for Responsible Investment (PRI) og gefur út árlega framvinduskýrslu á heimasvæðum þeirra. Einnig hefur bankinn sett fram UFS-upplýsingar samkvæmt leiðbeiningum Nasdaq samhliða útgáfu árs- og sjálfbærnisráðgjafarannsóknar bankans en þetta verður síðasta árið sem það er gert. Pillar III skýrsla bankans fjallar um sjálfbærniáhættu samkvæmt leiðbeiningum Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) og Landsbankinn er með staðfest vísindaleg markmið um samdrátt í losun (Science Based Targets initiative, eða SBTi).	
ESRS 2	BP-2	Topic has been assessed to be material	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11</u>	
ESRS 2	GOV-1	Number of executive members	Það eru átta manns í framkvæmdastjórn bankans, bankastjóri og sjö framkvæmdastjórnar.	●
ESRS 2	GOV-1	Number of non-executive members	Allt annað starfsfólk sem er 852 manns.	●
ESRS 2	GOV-1	Information about representation of employees and other workers	FSLÍ gætir hagsmuna starfsfólks Landsbankans.	

ESRS 2	GOV-1	Information about member's experience relevant to sectors, products and geographic locations of undertaking	<a href="#">Viðauki, kafla um græna fjármögnun bls. 13-18 og kynjaskiptingu eftir starfsflokkum, bls. 26-36.</a>	
			<a href="#">Upplýsingar um hæfni bankaráðs</a>	
			<a href="#">Upplýsingar um hæfni framkvæmdastjórnar</a>	
ESRS 2	GOV-1	Percentage by gender of members of administrative, management and supervisory bodies	<a href="#">Viðauki bls. 26-36.</a>	●
ESRS 2	GOV-1	Board's gender diversity ratio	43% konur, 57% karlar.	●
			<a href="#">Bankaráð</a>	
ESRS 2	GOV-1	Percentage of independent board members	100%	●
ESRS 2	GOV-1	Information about roles and responsibilities of administrative, management and supervisory bodies	<a href="#">Sjá ESRS2 í viðauka bls. 18.</a>	
ESRS 2	GOV-3	Incentive schemes and remuneration policies linked to sustainability matters for members of administrative, management and supervisory bodies exist	Ekki til staðar. Í bankanum eru engin kaupaukakerfi við lýði svo að ekki eru sjálfbærnitengdar kaupaukagreiðslur, frekar en aðrar greiðslur.	
ESRS 2	GOV-4	Disclosure of mapping of information provided in sustainability statement about due diligence process	<a href="#">Reglur og skilmálar Landsbankans</a>	
ESRS 2	GOV-5	Description of scope, main features and components of risk management and internal control processes and systems in relation to sustainability reporting	<a href="#">Sjá kafla 8 um sjálfbærniáhættu í Pillar III áhættuskýrslu bankans fyrir 2024</a>	
ESRS 2	GOV-5	Description of risk assessment approach followed	<a href="#">Sjá kafla 8 um sjálfbærniáhættu í Pillar III áhættuskýrslu bankans fyrir 2024</a>	
ESRS 2	GOV-5	Description of main risks identified and their mitigation strategies	<a href="#">Sjá kafla 8 um sjálfbærniáhættu í Pillar III áhættuskýrslu bankans fyrir 2024</a>	
ESRS 2	GOV-5	Description of how findings of risk assessment and internal controls as regards sustainability reporting process have been integrated into relevant internal functions and processes	<a href="#">Sjá kafla 8 um sjálfbærniáhættu í Pillar III áhættuskýrslu bankans fyrir 2024</a>	
ESRS 2	GOV-5	Description of periodic reporting of findings of risk assessment and internal controls to administrative, management and supervisory bodies	<a href="#">Sjá kafla 8 um sjálfbærniáhættu í Pillar III áhættuskýrslu bankans fyrir 2024</a>	
ESRS 2	SBM-1	Disclosure of information about key elements of general strategy that relate to or affect sustainability matters	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</a>	
ESRS 2	SBM-1	Description of significant groups of products and (or) services offered	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</a>	
ESRS 2	SBM-1	Description of significant markets and (or) customer groups served	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</a>	
ESRS 2	SBM-1	Total revenue	<a href="#">Sjá ESRS2 í viðauka bls. 18.</a>	
ESRS 2	SBM-1	Description of sustainability-related goals in terms of significant groups of products and services, customer categories, geographical areas and relationships with stakeholders	Ekki hafa enn verið sett sértæk sjálfbærnitengd markmið í tengslum við vörur/þjónustur, ákveðna markhópa, eða hagsmunaaðila fyrir utan markmið sem snúa að birgjum.	
			<a href="#">Sjálfbærnimarkmið Landsbankans</a>	
ESRS 2	SBM-1	Disclosure of assessment of current significant products and (or) services, and significant markets and customer groups, in relation to sustainability-related goals	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</a>	
ESRS 2	SBM-1	Disclosure of elements of strategy that relate to or impact sustainability matters	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</a>	
ESRS 2	SBM-1	Description of business model and value chain	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</a>	
ESRS 2	SBM-1	Description of inputs and approach to gathering, developing and securing inputs	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</a>	

ESRS 2	SBM-1	Description of outputs and outcomes in terms of current and expected benefits for customers, investors and other stakeholders	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-1	Description of main features of upstream and downstream value chain and undertakings position in value chain	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-2	Description of stakeholder engagement	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-2	Description of key stakeholders	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-2	Description of categories of stakeholders for which engagement occurs	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-2	Description of how stakeholder engagement is organised	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-2	Description of purpose of stakeholder engagement	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-2	Description of how outcome of stakeholder engagement is taken into account	Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.	
ESRS 2	SBM-2	Description of understanding of interests and views of key stakeholders as they relate to undertaking's strategy and business model	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-2	Description of amendments to strategy and (or) business model	<u>Stefna Landsbankans</u>	
ESRS 2	SBM-2	Description of how strategy and (or) business model have been amended or are expected to be amended to address interests and views of stakeholders	<u>Stefna Landsbankans</u>	
ESRS 2	SBM-2	Description of any further steps that are being planned and in what timeline	<u>Stefna Landsbankans</u>	
ESRS 2	SBM-2	Further steps that are being planned are likely to modify relationship with and views of stakeholders	<u>Stefna Landsbankans</u>	
ESRS 2	SBM-2	Description of how administrative, management and supervisory bodies are informed about views and interests of affected stakeholders with regard to sustainability-related impacts	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-3	Description of material impacts resulting from materiality assessment	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-3	Description of material risks and opportunities resulting from materiality assessment	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-3	Disclosure of current and anticipated effects of material impacts, risks and opportunities on business model, value chain, strategy and decision-making, and how undertaking has responded or plans to respond to these effects	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-3	Disclosure of how material negative and positive impacts affect (or are likely to affect) people or environment	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-3	Disclosure of how impacts originate from or are connected to strategy and business model	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-3	Disclosure of reasonably expected time horizons of impacts	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	
ESRS 2	SBM-3	Description of nature of activities or business relationships through which undertaking is involved with material impacts	<u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u>	

ESRS 2	SBM-3	Disclosure of current financial effects of material risks and opportunities on financial position, financial performance and cash flows and material risks and opportunities for which there is significant risk of material adjustment within next annual reporting period to carrying amounts of assets and liabilities reported in related financial statements	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	SBM-3	Disclosure of anticipated financial effects of material risks and opportunities on financial position, financial performance and cash flows over short-, medium- and long-term	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	SBM-3	Information about resilience of strategy and business model regarding capacity to address material impacts and risks and to take advantage of material opportunities	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	SBM-3	Disclosure of changes to material impacts, risks and opportunities compared to previous reporting period	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	SBM-3	Disclosure of specification of impacts, risks and opportunities that are covered by ESRS Disclosure Requirements as opposed to those covered by additional entity-specific disclosures	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	IRO-1	Description of methodologies and assumptions applied in process to identify impacts, risks and opportunities	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	IRO-1	Description of process to identify, assess, prioritise and monitor potential and actual impacts on people and environment, informed by due diligence process	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	IRO-1	Description of how process focuses on specific activities, business relationships, geographies or other factors that give rise to heightened risk of adverse impacts	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	IRO-1	Description of how process considers impacts with which undertaking is involved through own operations or as result of business relationships	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	IRO-1	Description of how process includes consultation with affected stakeholders to understand how they may be impacted and with external experts	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	IRO-1	Description of how process prioritises negative impacts based on their relative severity and likelihood and positive impacts based on their relative scale, scope and likelihood and determines which sustainability matters are material for reporting purposes	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	IRO-1	Description of process used to identify, assess, prioritise and monitor risks and opportunities that have or may have financial effects	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	IRO-1	Description of how connections of impacts and dependencies with risks and opportunities that may arise from those impacts and dependencies have been considered	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	IRO-1	Description of how likelihood, magnitude, and nature of effects of identified risks and opportunities have been assessed	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	IRO-1	Description of how sustainability-related risks relative to other types of risks have been prioritised	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	IRO-1	Description of decision-making process and related internal control procedures	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	
ESRS 2	IRO-1	Description of extent to which and how process to identify, assess and manage impacts and risks is integrated into overall risk management process and used to evaluate overall risk profile and risk management processes	<i><u>Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</u></i>	



ESRS 2	IRO-1	Description of extent to which and how process to identify, assess and manage opportunities is integrated into overall management process	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</a>	
ESRS 2	IRO-1	Description of input parameters used in process to identify, assess and manage material impacts, risks and opportunities	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</a>	
ESRS 2	IRO-1	Description of how process to identify, assess and manage impacts, risks and opportunities has changed compared to prior reporting period	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</a>	
ESRS 2	IRO-2	Explanation of negative materiality assessment for ESRS E1 Climate change	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</a>	
ESRS 2	IRO-2	Explanation of how material information to be disclosed in relation to material impacts, risks and opportunities has been determined	<a href="#">Sjá tvöfalda mikilvægisgreiningu í viðauka, bls. 4-11.</a>	

<b>ESRS vísar sem voru hafðir til hliðsjónar</b>			<b>Staðfest af Deloitte</b>
--	--	--	-----------------------------

ESRS	DR	Nafn	Svar	
E1	E1-1	Disclosure of transition plan for climate change mitigation	<a href="#">Staðfest visindaleg markmið Landsbankans um samdrátt í losun (SBTi)</a>	
E1	E1-1	Explanation of how targets are compatible with limiting of global warming to one and half degrees Celsius in line with Paris Agreement	<a href="#">Staðfest visindaleg markmið Landsbankans um samdrátt í losun (SBTi)</a>	
E1	E1-1	Disclosure of decarbonisation levers and key action	<a href="#">Staðfest visindaleg markmið Landsbankans um samdrátt í losun (SBTi)</a>	
E1	E1-1	Disclosure of significant operational expenditures (Opex) and (or) capital expenditures (Capex) required for implementation of action plan	Ekki hefur verið úthlutað fjármagni af ákveðinni upphæð til að ná settum markmiðum í loftslagsaðgerðum Landsbankans en þær eru útfærðar í sjálfbærnimarkmiðum hans, þá sérstaklega SBTi-markmiðinu. Landsbankinn leitar ávallt hagvæmstu leiða í þeim aðgerðum sem hann vinnur að og á það við um loftslagsaðgerðir líka. Bankinn mun ráðstafa því fjármagni sem þarf til að ná þeim markmiðum sem hann hefur sett sér í loftslagsmálum.	
E1	E1-1	Financial resources allocated to action plan (OpEx)		
E1	E1-1	Financial resources allocated to action plan (CapEx)		
E1	E1-1	Explanation of how transition plan is embedded in and aligned with overall business strategy and financial planning	<a href="#">Staðfest visindaleg markmið Landsbankans um samdrátt í losun (SBTi)</a>	
E1	E1-1	Transition plan is approved by administrative, management and supervisory bodies	Já, samþykkt af stjórn. Aðgerðir eru samþykktar af framkvæmdastjórn þar sem unnið er eftir sjálfbærnistefnu sem er samþykkt af bankaráði.	
E1	E1-1	Explanation of progress in implementing transition plan	Sem mótvægisáðgerð hefur bankinn ákveðið að vinna að Parísarmarkmiðinu með aðferðarfræði SBTi. Markmið um það hafa verið staðfest af SBTi.	
E1	E1.SBM-3	Type of climate-related risk	<a href="#">Sjá 8. kafla í Pillar III skýrslu</a>	
E1	E1.SBM-3	Description of scope of resilience analysis	<a href="#">Sjá 8. kafla í Pillar III skýrslu</a>	
E1	E1.SBM-3	Disclosure of how resilience analysis has been conducted	<a href="#">Sjá 8. kafla í Pillar III skýrslu</a>	
E1	E1.SBM-3	Disclosure of how resilience analysis has been conducted	<a href="#">Sjá 8. kafla í Pillar III skýrslu</a>	
E1	E1.SBM-3	Description of results of resilience analysis	<a href="#">Sjá 8. kafla í Pillar III skýrslu</a>	

E1	E1.IRO-1	Description of process in relation to climate-related physical risks in own operations and along value chain	<u>Sjá 8. kafla í Pillar III skýrslu</u>	
E1	E1.IRO-1	Explanation of how climate-related scenario analysis has been used to inform identification and assessment of physical risks over short, medium and long-term	<u>Sjá 8. kafla í Pillar III skýrslu</u>	
E1	E1.IRO-1	Description of process in relation to climate-related transition risks and opportunities in own operations and along value chain	<u>Sjá 8. kafla í Pillar III skýrslu</u>	
E1	E1-2	Policies in place to manage its material impacts, risks and opportunities related to climate change mitigation and adaptation [see ESRS 2 MDR-P]	<u>Sjálfbærnistefna</u>	
E1	E1-2	Sustainability matters addressed by policy for climate change	<u>Sjálfbærnistefna</u>	
E1	E1-3	Decarbonisation lever type	<u>Staðfest visindaleg markmið Landsbankans um samdrátt í losun (SBTi)</u>	
E1	E1-3	Achieved GHG emission reductions	<u>Sjálfbærnimarkmið</u> <u>PCAF-skýrsla</u> <u>Sjá loftslagsbókhalð í E1 í viðauka, bls. 20-26.</u>	
E1	E1-3	Expected GHG emission reductions	<u>Sjálfbærnimarkmið</u> <u>PCAF-skýrsla</u>	
E1	E1-4	Disclosure of whether and how GHG emissions reduction targets and (or) any other targets have been set to manage material climate-related impacts, risks and opportunities	<u>Sjálfbærnimarkmið</u>	
E1	E1-4	Tables: Multiple Dimensions (baseline year and targets; GHG Types, Scope 3 Categories, Decarbonisation levers, entity-specific denominators for intensity value)	<u>Sjá loftslagsbókhalð í E1 í viðauka, bls. 20-26.</u>	
E1	E1-4	GHG emission reduction target is science based and compatible with limiting global warming to one and half degrees Celsius	<u>Staðfest visindaleg markmið Landsbankans um samdrátt í losun (SBTi)</u>	
E1	E1-4	Description of expected decarbonisation levers and their overall quantitative contributions to achieve GHG emission reduction target	<u>Staðfest visindaleg markmið Landsbankans um samdrátt í losun (SBTi)</u>	
E1	E1-5	Total energy consumption related to own operations	<u>Viðauki bls. 20-26.</u>	●
E1	E1-5	Total energy consumption from renewable sources	<u>Viðauki bls. 20-26.</u>	●
E1	E1-5	Fuel consumption from renewable sources	Hiti og rafmagn er frá endurnýjanlegum orkugjöfum, hita- og jarðvarma.	●
E1	E1-6	Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions - GHG emissions per scope [table]	<u>Viðauki bls. 20-26.</u>	●
E1	E1-6	Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions - financial and operational control [table]	<u>Viðauki bls. 20-26.</u>	●
E1	E1-6	Gross Scope 1 greenhouse gas emissions	<u>Viðauki bls. 20-26.</u>	●
E1	E1-6	Gross location-based Scope 2 greenhouse gas emissions	<u>Viðauki bls. 20-26.</u>	●
E1	E1-6	Gross market-based Scope 2 greenhouse gas emissions	<u>Viðauki bls. 20-26.</u>	●
E1	E1-6	Gross Scope 3 greenhouse gas emissions	<u>Viðauki bls. 20-26.</u>	●
E1	E1-6	Total GHG emissions location based	<u>Viðauki bls. 20-26.</u>	●

E1	E1-6	GHG emissions intensity, market-based (total GHG emissions per net revenue)	<a href="#">Viðauki bls. 20-26.</a>	●
E1	E1-7	Disclosure of GHG emission reductions or removals from climate change mitigation projects outside value chain financed or to be financed through any purchase of carbon credits	Landsbankinn kolefnisjafnar starfsemi bankans (umfang 1, 2 og 3 en ekki fjármagnaða losun) í gegnum alþjóðlega vottuð verkefni sem eru viðurkennd af International Carbon Reduction and Offset Alliance (ICROA) og kolefnisbinding (e. removal) hefur þegar átt sér stað.	
E1	E1-7	Removals and carbon credits are used		
E1	E1-7	GHG Removals and storage Activity by undertaking scope (breakdown by own operations and value chain) and by removal and storage activity		
E1	E1-7	Total GHG removals and storage	Fyrir árið 2024 voru keypt 785 tCO <sub>2</sub> í til að kolefnisjafna starfsemi bankans (ekki fjármagnaða losun) og voru þessar einingar allar í bindingarverkefnum.	●

#### GRI vísir

302-1		Orkunotkun fyrirtækisins	<a href="#">Viðauki bls. 20-21</a>	●
302-2		Óbein orkunotkun	<a href="#">Viðauki bls. 21</a>	●
302-3		Orkukræfni	<a href="#">Viðauki bls. 21</a>	●
305-1		Bein losun gróðurhúsalofttegunda (umfang 1)	<a href="#">Viðauki bls. 21-23</a>	●
305-2		Óbein losun gróðurhúsalofttegunda (umfang 2)	<a href="#">Viðauki bls. 21-23</a>	●
305-3		Önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda (umfang 3)	<a href="#">Viðauki bls. 22-23</a>	●
305-4		Losunarstig gróðurhúsalofttegunda	<a href="#">Viðauki bls. 23-24</a>	●
306-2		Úrgangur eftir tegund og förgunaraðferð	<a href="#">Viðauki bls. 24-25</a>	●

ESRS vísar sem voru hafðir til hliðsjónar			Staðfest af Deloitte
---	--	--	----------------------

ESRS	DR	Nafn	Svör
S1	S1.SBM-3	All people in its own workforce who can be materially impacted by undertaking are included in scope of disclosure under ESRS 2	Allt starfsfólk
S1	S1.SBM-3	Description of types of employees and non-employees in its own workforce subject to material impacts	<a href="#">Tvöföld mikilvægisgreining, viðauki bls. 4-11</a>
S1	S1.SBM-3	Material negative impacts occurrence (own workforce)	<a href="#">Tvöföld mikilvægisgreining, viðauki bls. 4-12</a>
S1	S1.SBM-3	Description of activities that result in positive impacts and types of employees and non-employees in its own workforce that are positively affected or could be positively affected	<a href="#">Tvöföld mikilvægisgreining, viðauki bls. 4-13</a>
S1	S1.SBM-3	Description of material risks and opportunities arising from impacts and dependencies on own workforce	<a href="#">Tvöföld mikilvægisgreining, viðauki bls. 4-14</a>
S1	S1.SBM-3	Description of material impacts on workers that may arise from transition plans for reducing negative impacts on environment and achieving greener and climate-neutral operations	<a href="#">Tvöföld mikilvægisgreining, viðauki bls. 4-15</a>
S1	S1.SBM-3	Disclosure of whether and how understanding of people in its own workforce with particular characteristics, working in particular contexts, or undertaking particular activities may be at greater risk of harm has been developed	Ekki er talið að einhver hópur í bankanum sé í meiri hættu en aðrir að verða fyrir miska.
S1	S1.SBM-3	Disclosure of which of material risks and opportunities arising from impacts and dependencies on people in its own workforce relate to specific groups of people	Ekki er talið að einhver hópur í bankanum sé í meiri hættu en aðrir að verða fyrir miska.
S1	S1-1	Policies to manage material impacts, risks and opportunities related to its own workforce [see ESRS 2 MDR-P]	<a href="#">Mannauðsstefna</a>
			<a href="#">Jafnréttisstefna</a>
			<a href="#">Jafnréttisáætlun</a>
			<a href="#">Jafnlaunastefna</a>
			<a href="#">Starfskjarastefna</a>
			<a href="#">Sjálfbærnistefna</a>
			EKKO stefna
S1	S1-1	Policies to manage material impacts, risks and opportunities related to own workforce, including for specific groups within workforce or all own workforce	Stefnur bankans ná yfir allt starfsfólk hans
			<a href="#">Mannauðsstefna</a>
			<a href="#">Jafnréttisstefna</a>
			<a href="#">Jafnréttisáætlun</a>
			<a href="#">Jafnlaunastefna</a>
			<a href="#">Starfskjarastefna</a>
			<a href="#">Sjálfbærnistefna</a>
			EKKO stefna
S1	S1-1	Description of relevant human rights policy commitments relevant to own workforce	<a href="#">Mannauðsstefna</a>
			<a href="#">Jafnréttisstefna</a>
			<a href="#">Jafnlaunastefna</a>
S1	S1-1	Disclosure of general approach in relation to respect for human rights including labour rights, of people in its own workforce	<a href="#">Sjálfbærnistefna</a>

S1	S1-1	Disclosure of general approach in relation to engagement with people in its own workforce	<a href="#">Mannauðsstefna</a>	
S1	S1-1	Disclosure of general approach in relation to measures to provide and (or) enable remedy for human rights impacts	<a href="#">Jafnréttisáætlun</a>	
S1	S1-1	Disclosure of whether and how policies are aligned with relevant internationally recognised instruments	Landsbankinn hefur verið aðili að hnattrænu samkomulagi Sameinuðu þjóðanna (UN Global Compact) síðan 2006 og hefur skuldbundið sig til þess að vinna að tíu grundvallarviðmiðum samkomulagsins, þ.m.t. viðmiðum eitt og tvö um mannréttindi. Landsbankinn setur birgjum sínum reglur um mannréttindi í síðareglum birgja og styðst þar við skilgreiningar hnattræna samkomulagið. <a href="#">Síðareglur birgja bankans</a>	
S1	S1-1	Policies explicitly address trafficking in human beings, forced labour or compulsory labour and child labour	<a href="#">Síðareglur birgja bankans</a>	
S1	S1-1	Workplace accident prevention policy or management system is in place	Áætlun um öryggi og heilbrigði	
S1	S1-1	Specific policies aimed at elimination of discrimination are in place	<a href="#">Jafnréttisstefna</a> <a href="#">Jafnlaunastefna</a> <a href="#">Mannauðsstefna</a> EKKO stefna	
S1	S1-1	Grounds for discrimination are specifically covered in policy	Í stefnum bankans eru eftirfarandi þættir tilteknir: kyn, kynþáttur, kynhneigð, hlutlaus skráning kyns, trúarbrögð og þjóðerni.	
S1	S1-1	Disclosure of specific policy commitments related to inclusion and (or) positive action for people from groups at particular risk of vulnerability in own workforce	<a href="#">Jafnréttisstefna</a>	
S1	S1-1	Disclosure of whether and how policies are implemented through specific procedures to ensure discrimination is prevented, mitigated and acted upon once detected, as well as to advance diversity and inclusion	<a href="#">Jafnréttisáætlun</a>	
S1	S1-2	Disclosure of whether and how perspectives of own workforce inform decisions or activities aimed at managing actual and potential impacts	<a href="#">Viðauki, bls 26</a>	
S1	S1-2	Engagement occurs with own workforce or their representatives	<a href="#">Viðauki, bls 26</a>	
S1	S1-2	Disclosure of stage at which engagement occurs, type of engagement and frequency of engagement	<a href="#">Viðauki, bls 26</a>	
S1	S1-2	Disclosure of function and most senior role within undertaking that has operational responsibility for ensuring that engagement happens and that results inform undertaking's approach	<a href="#">Viðauki, bls 26</a>	
S1	S1-2	Disclosure of Global Framework Agreement or other agreements related to respect of human rights of workers	<a href="#">Viðauki, bls 26</a>	
S1	S1-2	Disclosure of how effectiveness of engagement with its own workforce is assessed	<a href="#">Viðauki, bls 26</a>	
S1	S1-2	Disclosure of steps taken to gain insight into perspectives of people in its own workforce that may be particularly vulnerable to impacts and (or) marginalised	<a href="#">Viðauki, bls 26</a>	
S1	S1-2	Statement in case the undertaking has not adopted a general process to engage with its own workforce	<a href="#">Viðauki, bls 26</a>	

S1	S1-4	Description of additional initiatives or actions with primary purpose of delivering positive impacts for own workforce	<a href="#">Viðauki, bls 26-27</a>	
S1	S1-4	Description of how effectiveness of actions and initiatives in delivering outcomes for own workforce is tracked and assessed	<a href="#">Viðauki, bls 26-27</a>	
S1	S1-4	Disclosure of whether and how it is ensured that own practices do not cause or contribute to material negative impacts on own workforce	<a href="#">Mannauðsstefna</a>	
			<a href="#">Jafnréttisstefna</a>	
			<a href="#">Jafnréttisáætlun</a>	
			<a href="#">Jafnlaunastefna</a>	
S1	S1-6	Characteristics of undertaking's employees - number of employees by gender [table]	<a href="#">Viðauki, bls 27-29</a>	●
S1	S1-6	Number of employees (head count)	<a href="#">Viðauki, bls 27-29</a>	●
S1	S1-6	Characteristics of undertaking's employees - number of employees in countries with 50 or more employees representing at least 10% of total number of employees [table]	<a href="#">Viðauki, bls 27-29</a>	●
S1	S1-6	Characteristics of undertaking's employees - information on employees by contract type and gender [table]	<a href="#">Viðauki, bls 27-29</a>	●
S1	S1-6	Characteristics of undertaking's employees - information on employees by region [table]	<a href="#">Viðauki, bls 27-29</a>	●
S1	S1-6	Number of employees (head count or full-time equivalent)	<a href="#">Viðauki, bls 27-29, birtum miðað við fjölda (e. headcount)</a>	●
S1	S1-6	Percentage of employee turnover	<a href="#">Viðauki, bls 27-29</a>	●
S1	S1-6	Employees numbers are reported in head count or full-time equivalent	Fjöldi starfsfólks er birtur samkvæmt fjölda (e.headcount).	
S1	S1-6	Employees numbers are reported at end of reporting period/average/other methodology	Fjöldi starfsfólks er staða þess 31.12.2024	
S1	S1-7	Number of non-employees in own workforce	<a href="#">Viðauki, bls 29-30</a>	●
S1	S1-8	Percentage of total employees covered by collective bargaining agreements	Allt starfsfólk tilheyrir stéttarfélagi	
S1	S1-8	Percentage of own employees covered by collective bargaining agreements are within coverage rate by country with significant employment (in the EEA)	Allt starfsfólk tilheyrir stéttarfélagi	
S1	S1-8	Percentage of own employees covered by collective bargaining agreements (outside EEA) by region	Allt starfsfólk tilheyrir stéttarfélagi	
S1	S1-8	Percentage of employees in country with significant employment (in the EEA) covered by workers' representatives	Allt starfsfólk tilheyrir stéttarfélagi	
S1	S1-8	Disclosure of existence of any agreement with employees for representation by European Works Council (EWC), Societas Europaea (SE) Works Council, or Societas Cooperativa Europaea (SCE) Works Council	Allt starfsfólk tilheyrir stéttarfélagi	
S1	S1-8	Own workforce in region (non-EEA) covered by collective bargaining and social dialogue agreements by coverage rate and by region	Allt starfsfólk tilheyrir stéttarfélagi	
S1	S1-9	Gender distribution in number of employees (head count) at top management level	<a href="#">Viðauki, bls 31</a>	●
S1	S1-9	Gender distribution in percentage of employees at top management level	<a href="#">Viðauki, bls 31</a>	●

S1	S1-9	Distribution of employees (head count) under 30 years old	<a href="#">Viðauki, bls 31</a>	●
S1	S1-9	Distribution of employees (head count) between 30 and 50 years old	<a href="#">Viðauki, bls 31</a>	●
S1	S1-9	Distribution of employees (head count) over 50 years old	<a href="#">Viðauki, bls 31</a>	●
S1	S1-10	All employees are paid adequate wage, in line with applicable benchmarks	<a href="#">Mannauðsstefna</a>	
			<a href="#">Jafnréttisstefna</a>	
			<a href="#">Jafnlaunastefna</a>	
S1	S1-11	All employees in own workforce are covered by social protection, through public programs or through benefits offered, against loss of income due to sickness	<a href="#">Viðauki, bls 32</a>	
S1	S1-11	All employees in own workforce are covered by social protection, through public programs or through benefits offered, against loss of income due to unemployment starting from when own worker is working for undertaking	<a href="#">Viðauki, bls 32</a>	
S1	S1-11	All employees in own workforce are covered by social protection, through public programs or through benefits offered, against loss of income due to employment injury and acquired disability	<a href="#">Viðauki, bls 32</a>	
S1	S1-11	All employees in own workforce are covered by social protection, through public programs or through benefits offered, against loss of income due to parental leave	<a href="#">Viðauki, bls 32</a>	
S1	S1-11	All employees in own workforce are covered by social protection, through public programs or through benefits offered, against loss of income due to retirement	<a href="#">Viðauki, bls 32</a>	
S1	S1-11	Social protection employees by country [table] by types of events and type of employees [including non employees]	<a href="#">Viðauki, bls 32</a>	
S1	S1-11	Disclosure of types of employees who are not covered by social protection, through public programs or through benefits offered, against loss of income due to sickness	<a href="#">Viðauki, bls 32</a>	
S1	S1-11	Disclosure of types of employees who are not covered by social protection, through public programs or through benefits offered, against loss of income due to unemployment starting from when own worker is working for undertaking	<a href="#">Viðauki, bls 32</a>	
S1	S1-11	Disclosure of types of employees who are not covered by social protection, through public programs or through benefits offered, against loss of income due to employment injury and acquired disability	<a href="#">Viðauki, bls 32</a>	
S1	S1-11	Disclosure of types of employees who are not covered by social protection, through public programs or through benefits offered, against loss of income due to maternity leave	<a href="#">Viðauki, bls 32</a>	
S1	S1-11	Disclosure of types of employees who are not covered by social protection, through public programs or through benefits offered, against loss of income due to retirement	<a href="#">Viðauki, bls 32</a>	
S1	S1-13	Training and skills development indicators gender [table]	Samtals 98 einstaka fræðsluviðburðir, heildarfjöldi viðburða var 208. Fjöldi viðburða beintengdir sjálfbærni voru 10 árið 2024. Fjölbreytt rafræn fræðsla einnig í boði. Viðauki sjá töflu S1-13, bls. 33.	
S1	S1-13	Percentage of employees that participated in regular performance and career development reviews	87%	●

S1	S1-13	Average number of training hours by gender [table]	<u>Viðauki bls. 33</u>	●
S1	S1-13	Average number of training hours per person for employees	<u>Viðauki bls. 33</u>	●
S1	S1-14	Percentage of people in its own workforce who are covered by health and safety management system based on legal requirements and (or) recognised standards or guidelines	Engin dauðsföll rakin til meiðsla við vinnu eða vinnuáðstæðna.	
S1	S1-14	Number of fatalities in own workforce as result of work-related injuries and work-related ill health	Engin dauðsföll rakin til meiðsla við vinnu eða vinnuáðstæðna.	
S1	S1-14	Number of recordable work-related accidents for own workforce	4 slys á árinu	●
S1	S1-14	Rate of recordable work-related accidents for own workforce	0	
S1	S1-14	Number of cases of recordable work-related ill health of employees	<u>Viðauki, bls. 34.</u>	
S1	S1-14	Number of days lost to work-related injuries and fatalities from work-related accidents, work-related ill health and fatalities from ill health related to employees	Heildarveikindátímar vegna þessara 4 slysa eru samtals 96 tímar, eða 12 dagar.	
S1	S1-15	Percentage of employees entitled to take family-related leave	<u>Viðauki bls. 33 sýnir fæðingarorlofstölur</u>	●
S1	S1-15	Percentage of entitled employees that took family-related leave	<u>Viðauki bls. 33 sýnir fæðingarorlofstölur</u>	●
S1	S1-15	Percentage of entitled employees that took family-related leave by gender [table]	<u>Viðauki bls. 33 sýnir fæðingarorlofstölur</u>	●
S1	S1-15	All employees are entitled to family-related leaves through social policy and (or) collective bargaining agreements	Já	
S1	S1-16	Gender pay gap	<u>Viðauki bls. 35</u>	●
S1	S1-16	Annual total remuneration ratio	<u>Viðauki bls. 35</u>	●
S1	S1-17	Number of incidents of discrimination	- <u>Sjálfbærnimarkmið</u>	
S1	S1-17	Number of complaints filed through channels for people in own workforce to raise concerns	Engar kvartanir eða kærur lagðar fram til opinberra aðila.	
S1	S1-17	Number of complaints filed to National Contact Points for OECD Multinational Enterprises	Engar sektir eða bætur vegna tilfella um áreitni eða mismunun.	
S1	S1-17	Amount of fines, penalties, and compensation for damages as result of incidents of discrimination, including harassment and complaints filed	Engar sektir eða bætur vegna tilfella um áreitni eða mismunun.	
S1	S1-17	Information about reconciliation of fines, penalties, and compensation for damages as result of violations regarding work-related discrimination and harassment with most relevant amount presented in financial statements	<u>Sjálfbærnimarkmið</u>	
S1	S1-17	Disclosure of contextual information necessary to understand data and how data has been compiled (work-related grievances, incidents and complaints related to social and human rights matters)	Engin mannréttindabrot eða tengd atvik hafa átt sér stað.	
S1	S1-17	Number of severe human rights issues and incidents connected to own workforce	Engin mannréttindabrot eða tengd atvik hafa átt sér stað.	
S1	S1-17	Number of severe human rights issues and incidents connected to own workforce that are cases of non respect of UN Guiding Principles and OECD Guidelines for Multinational Enterprises	Engin mannréttindabrot eða tengd atvik hafa átt sér stað.	



S1	S1-17	No severe human rights issues and incidents connected to own workforce have occurred	Engar sektir, sáttargreiðslur eða bætur greiddar vegna mannréttindabrota, enda ekki um nein mannréttindabrot að ræða.	
S1	S1-17	Amount of fines, penalties, and compensation for severe human rights issues and incidents connected to own workforce	Engir samningar eða samkomulög gerð um sektir, sáttargreiðslur eða bætur greiddar vegna mannréttindabrota, enda ekki um nein mannréttindabrot að ræða.	
S1	S1-17	Information about reconciliation of amount of fines, penalties, and compensation for severe human rights issues and incidents connected to own workforce with most relevant amount presented in financial statements	Engar sektir, sáttargreiðslur eða bætur greiddar vegna mannréttindabrota, enda ekki um nein mannréttindabrot að ræða.	

ESRS vísar sem voru hafðir til hliðsjónar			Staðfest af Deloitte
---	--	--	----------------------

ESRS	DR	Nafn	Svar	
G1	G1.GOV-1	Disclosure of role of administrative, management and supervisory bodies related to business conduct	<a href="#">Stjórnarháttayfirlýsing 2024</a>	
G1	G1.GOV-1	Disclosure of expertise of administrative, management and supervisory bodies on business conduct matters	<a href="#">Stjórnarháttayfirlýsing 2024</a>	
G1	G1-1	Policies in place to manage its material impacts, risks and opportunities related to business conduct and corporate culture [see ESRS 2 MDR-P]	<a href="#">Stjórnarháttayfirlýsing 2024</a>	
G1	G1-1	Description of how the undertaking establishes, develops, promotes and evaluates its corporate culture	Vinnustaðgreiningarnar fjórar sem framkvæmdar eru af mannaúði eru ákveðinn mælikvarði á fyrirtækjamenningu bankans. Sjá einnig stjórnarháttayfirlýsingu 2024. <a href="#">Stjórnarháttayfirlýsing 2024</a>	●
G1	G1-1	Description of the mechanisms for identifying, reporting and investigating concerns about unlawful behaviour or behaviour in contradiction of its code of conduct or similar internal rules	Landsbankinn er með sérstakar háttsemissreglur. Í þeim er fjallað um helstu reglur og siðferðissjónarmið sem gilda um starfsfólk ásamt leiðbeiningum hvernig bregðast skuli við í erfiðum álitamálum. Landsbankinn styðst við þriggja þrepa líkan Alþjóðasamtaka innri endurskoðenda um innra eftirlit. Fyrsta stigs eftirlit er á ábyrgð stjórnenda starfseininga en þeim ber að tryggja að áhættustjórnun og innra eftirlit sé órjúfanlegur hluti af daglegri starfsemi bankans. Annars stigs eftirlit er á ábyrgð Áhættustýringar og Regluvörslu sem viðhafa áhættumiðað innra eftirlit með því að stjórnendur og starfsfólk starfi í samræmi við þær stefnur, reglur og ferla sem bankinn hefur sett sér. Þriðja stigs eftirlit er á ábyrgð innri endurskoðunar sem er óháð eftirlitseining. Hlutverk hennar er að veita óháða og hlutlæga staðfestingu og ráðgjöf, sem ætlað er að vera virðisaukandi og bæta rekstur bankans. Samkvæmt reglum bankans um aðgerðir gegn fjármunabrotum sporna stjórnendur í bankanum gegn mútum, spillingu og misferli í starfsemi Landsbankans í samræmi við stefnu um aðgerðir gegn fjármunabrotum og reglur þessar með eftirfarandi aðgerðum: - meta mögulega hættu á mútum, spillingu og misferli á sínu starfssviði - taka virkan þátt í greiningu á mögulegri hættu á mútum, spillingu og misferli í tengslum við árlegt áhættumat - stuðla að því að ferlar, vinnubrögð og fyrirtækjamenning dragi úr hættu á mútum og spillingu - upplýsa regluvörð eða innri endurskoðanda þegar í stað ef upp kemur grunur um mútur, spillingu eða misferli. <a href="#">Háttsemissreglur</a> <a href="#">Reglur gegn fjármunabrotum</a>	
G1	G1-1	No policies on anti-corruption or anti-bribery consistent with United Nations Convention against Corruption are in place	Stefna til staðar, stefna um aðgerðir gegn fjármunabrotum, einnig eru til reglur <a href="#">Stefna um aðgerðir gegn fjármunabrotum</a> <a href="#">Reglur gegn fjármunabrotum</a>	● ● ●

G1	G1-1	Disclosure of safeguards for reporting irregularities including whistleblowing protection	Leiðir til að koma upplýsingum á framfæri. Innri upplýstrun - Landsbankinn hvetur fólk til að koma upplýsingum um hugsanlegt misferli á framfæri við regluvörð og/eða innri endurskoðanda bankans. Einnig er heimilt að koma upplýsingum á framfæri við annað starfsfólk sem gegnir stöðu sem stuðlað getur að því að brugðist verði við upplýsingunum, svo sem næsta stjórnanda, Áhættustýringu, Lögfræðipjónustu eða Mannauð. Ytri upplýstrun - Ef starfsfólk treystir sér ekki til að koma upplýsingum á framfæri við regluvörð og/eða innri endurskoðanda, eða ef starfsfólk telur að viðbrögð við slíku erindi hafi verið ófullnægjandi, getur viðkomandi komið upplýsingum á framfæri við fjármálaeftirlit Seðlabanka Íslands. Reglur um vernd upplýstrara eru partur af skyldufræðslu fyrir nýliða og eru öllu starfsfólki veitt fræðsla um reglur um vernd upplýstrara að minnsta kosti annað hvert ár.	●
			<u>Reglur um vernd upplýstrara</u>	
G1	G1-1	No policies on protection of whistle-blowers are in place	Reglur til staðar	●
			<u>Reglur um vernd upplýstrara</u>	
G1	G1-1	Undertaking is committed to investigate business conduct incidents promptly, independently and objectively	Mál sem varða mögulegt misferli, s.s. út af mútum og spillingu, eru rannsökuð samkvæmt 5. og 6. kafla reglna um vernd upplýstrara og byggja á lögum um vernd upplýstrara nr. 40/2020 sem byggja á tilskipun ESB nr. 2019/1937.	
G1	G1-1	Information about policy for training within organisation on business conduct	Fræðsla um háttsemisreglur bankans er partur af skyldufræðslu nýliða og einnig reglulega á meðan starfi stendur. Bæði er um að ræða rafræna fræðslu og á staðnum.	●
			<u>Háttsemisreglur</u>	
G1	G1-2	Description of policy to prevent late payments, especially to SMEs	Verklag bankans er að greiða alla reikninga fyrir eindaga. Bankinn samþykkir í flestum tilfellum ekki styttri gjaldfrest en 20 daga frá útgáfu reiknings til þess að nægjanlegur tími gefist fyrir innra samþykktarferli og framkvæmd greiðslu reikninga.	
G1	G1-2	Description of approaches in regard to relationships with suppliers, taking account risks related to supply chain and impacts on sustainability matters	Fyrir mikilvægar þjónustur er tilnefndur viðskiptalegur forsjáradili innan bankans, sem sér um samskipti við birgjann og fylgist með því hvort þjónusta hans sé í samræmi við skilmála samnings milli aðila. Rekstraráhætta sendir síðan árlega út öryggis- og gæðakönnun til mikilvægra birgja og gerir vettvangsúttektir hjá þessum birgjum. Í þessum úttektum er óskað eftir staðfestingu á svörum við öryggis- og gæðakönnun ásamt hlýtni við persónuverndarlög og siðareglur bankans fyrir birgja, ef birginn hefur undirgengist þær eða undirgengist með öðrum hætti að vinna eftir sambærilegum sjálfbærni viðmiðum. Ef um mikilvæga útvistun á þjónustu er að ræða er framkvæmt árlegt áhættumat á birgjanum og þjónustunni sem hann veitir. Þegar bankinn gerir formlegar verðkannanir á vörum eða þjónustu er sjálfbærni einn af þeim þáttum sem hefur áhrif á val á birgja.	
G1	G1-2	Disclosure of whether and how social and environmental criteria are taken into account for selection of supply-side contractual partners		

G1	G1-3	Information about procedures in place to prevent, detect, and address allegations or incidents of corruption or bribery	Landsbankinn er með stefnu, reglur og ferla til að koma í veg fyrir mútur og spillingu innan bankans og fastmótaða ferla um tilkynningar um grunsemdir um misferli og hvernig slíkt skuli rannsakað innan bankans. Þetta á bæði við almennt eins og stefna og reglur um aðgerðir gegn fjármunabrotum og reglur um vernd uppljóstrara en einnig sértækar aðgerðir eins og í lánaferli bankans þar sem alltaf að minnsta kosti tveir koma að útlánaákvörðun og viðskiptastjóri félags tekur ekki einn ákvörðun um útlán til félagsins, sjá útlánareglur bankans og sértækar aðgerðir í samningastjórnun bankans við birgja og aðra þjónustuaðila.	
G1	G1-3	Investigators or investigating committee are separate from chain of management involved in prevention and detection of corruption or bribery	Regluvörður, Innri endurskoðandi eða ytri endurskoðandi eru þeir aðilar sem rannsaka atvik sem koma upp eða eru tilkynnt. Í öllum tilvikum er um að ræða óháða aðila sem eru ótengdir öðrum í skipuriti bankans og veita óháða og hlutlæga staðfestingu og/eða ráðgjöf í tilvikum sem þessum.	
G1	G1-3	Information about process to report outcomes to administrative, management and supervisory bodies		
G1	G1-3	Information about how policies are communicated to those for whom they are relevant (prevention and detection of corruption or bribery)	Stefna bankans um aðgerðir gegn fjármunabrotum, sem fjallar meðal annars um aðgerðir gegn mútum og spillingu, er aðgengileg viðskiptavinum og öðrum ytri aðilum á vefsíðu bankans, landsbankinn.is. Þá er áður nefnd stefna og reglur um aðgerðir um fjármunabrot aðgengileg starfsfólki á innri síðu bankans um regluverk. Stefnan og reglurnar eru partur af skyldufræðslu til nýliða í bankanum og þá er sent út rafrænt próf árlega þar sem starfsfólk staðfestir að hafa kynnt sér stefnu bankans um aðgerðir gegn fjármunabrotum.	
G1	G1-3	Information about nature, scope and depth of anti-corruption or anti-bribery training programmes offered or required	Fræðsla um mútur og spillingu er hluti af fræðslu til starfsfólks um aðgerðir gegn fjármunabrotum. Sú fræðsla er skylda árlega fyrir allt starfsfólk sem sinnir viðskiptavinum með einhverju hætti, bakvinnsla líka, þá er árlegt rafrænt próf í aðgerðum gegn fjármunabrotum og þetta er partur af nýliðafræðslu.	
G1	G1-3	Percentage of functions-at-risk covered by training programmes	Sérstök áhættustörf út frá mútum og spillingu hafa ekki verið skilgreind. En allt starfsfólk fær skyldufræðslu bæði nýliðar og reglulega á meðan starfi stendur. Fræðsluhlutfall er því 100%, allt starfsfólk.	
G1	G1-3	Information about members of administrative, supervisory and management bodies relating to anti-corruption or anti-bribery training	Fá sömu skyldufræðslu sem nýliðar og fræðslu reglulega á meðan starfi stendur eins og almennt starfsfólk.	

G1	G1-4	Action plans and resources to manage its material impacts, risks, and opportunities related to corruption and bribery [see ESRS 2 - MDR-A]	Landsbankinn er með stefnu, reglur og ferla til að koma í veg fyrir mútur og spillingu innan bankans og fastmótaða ferla um tilkynningar um grunsemdir um misferli og hvernig slíkt skuli rannsakað innan bankans. Þetta eru stefna og reglur um aðgerðir gegn fjármunabrotum, reglur um vernd uppljóstrara og háttsemsreglur bankans. Áðurnefndar stefnur og reglur bankans eru hluti af skyldufræðslu til nýliða og einnig partur af reglulegri skyldufræðslu til starfsfólks. Bankinn er með sérstaka ferla í innkaupaferli UT þar sem fram koma reglur um framkvæmd áhættumats, mat á hagsmunaárekstrum, áreiðanleikakönnun á birgja o.fl. Það er til staðar ferill í reglum um vernd uppljóstrara um tilkynningu um grun um misferli innan bankans, en tilkynning skal send í gegnum innri vef bankans og ræður tilkynnandi hvort hann tilkynnir undir nafni eða nafnlaust. Regluvarsla og/ eða Innri endurskoðun, sem eru óháðar einingar innan bankans rannsaka slíkar tilkynningar. Jafnframt hefur ytri endurskoðandi bankans ársfjórðungslegt eftirlit með málum sem geta varðað mútur og spillingu. Regluvörður hefur einnig eftirlit með misferli bæði kerfislega í gegnum skýrslu, s.s. eftirlit með að starfsfólk afgreiði ekki sjálft sig eða tengda aðila og einnig með sérstökum athugunum. Bankaráð og stjórnendur bankans bera ábyrgð á að sporna gegn mútum og spillingu í starfsemi bankans. Regluvörður tryggir að framkvæmdastjórn og bankaráð sé nægilega upplýst um áhættu vegna fjármunabrota svo þeim sé kleift að grípa til viðeigandi ráðstafana til að draga úr og stýra áhættu. Eins og fram kemur í stefnu bankans um aðgerðir gegn fjármunabrotum er það stefna Landsbankans að draga úr hættu á fjármunabrotum í starfsemi Landsbankans og í samskiptum við viðskiptavini, starfsfólk, eftirlitsaðila, önnur stjórnvöld, hluthafa, endurskoðendur, samkeppnisaðila og aðra sem eiga hagsmuna að gæta. Hvað varðar mútur og spillingu fer bankinn eftir samningi Sameinuðu þjóðanna gegn spillingu og almennum hegningarlögum.	
G1	G1-4	Number of convictions for violation of anti-corruption and anti- bribery laws	Starfsfólk Landsbankans hefur ekki verið sakfelld fyrir mútu- eða spillingarbrot.	
G1	G1-4	Amount of fines for violation of anti-corruption and anti- bribery laws	Starfsfólk Landsbankans hefur ekki verið sakfelld fyrir mútu- eða spillingarbrot.	
G1	G1-4	Prevention and detection of corruption or bribery - anti-corruption and bribery training table	<u>Landsbankinn hefur ekki skipulagt sérstaka innri fræðslu um mútur og spillingu en það er hluti af rafræna prófinu um aðgerðir gegn fjármunabrotum að kynna sér stefnu og reglur um aðgerðir gegn fjármunabrotum þar sem fjallað er um mútur og spillingu. Einnig sé þetta líka hluti af skyldufræðslu nýliða að kynna sér þessa stefnu og reglur - sjá einnig viðauka bls. 36-37.</u>	

G1	G1-5	Information about representative(s) responsible in administrative, management and supervisory bodies for oversight of political influence and lobbying activities	<p>Samkvæmt lögum um starfsemi stjórn málasamtaka nr. 162/2006 er stjórn málasamtökum og frambjóðendum óheimilt að veita viðtöku framlögum frá fyrirtækjum að meiri hluta í eigu, eða undir stjórn, ríkis eða sveitarfélaga. Svo bankanum er óheimilt samkvæmt lögum að veita stjórn málasamtökum og frambjóðendum fé. Sjá 3. mgr. 6. gr. laganna:  <a href="https://www.althingi.is/lagas/nuna/2006162.html">https://www.althingi.is/lagas/nuna/2006162.html</a>  Til upplýsinga eru framlög skilgreind með eftirfarandi hætti í lögum um starfsemi stjórn málasamtaka:  Framlög: Framlög til starfsemi stjórn málasamtaka eða frambjóðenda eða kosningabaráttu, hvort heldur eru bein fjárframlög eða önnur gæði sem metin verða til fjár, án tillits til þess hvaðan þau koma eða hvers eðlis þau eru. Til framlaga í þessum skilningi teljast allir afslættir af [vörum og þjónustu sem veittir eru af markaðsverði og standa öðrum viðskiptamönnum ekki til boða], 3) ívilnanir og eftirgjöf, þar með taldir afslættir af markaðsverði auglýsinga, eftirgjöf eftirstöðva skulda, óvenjuleg lánakjör o.s.frv., [sem og sala stjórn málasamtaka á vörum og þjónustu á yfirverði]. 2) Ef afsláttur hefur verið veittur af markaðsverði skal mismunur markaðsverðs og raunverðs tilgreindur sem framlag í reikningum. Önnur framlög, svo sem endurgjaldslaust lán vinnuafis, aðstöðu eða búnaðar, skulu metin til peningaverðs á gangverði eða markaðsverði á hverjum tíma og tilgreind í reikningum á því verði.</p> <p><i>Sjá 3. mgr. 6. gr. laganna</i></p>
G1	G1-5	Information about financial or in-kind political contributions	Til upplýsinga eru framlög skilgreind með eftirfarandi hætti í lögum um starfsemi stjórn málasamtaka: Framlög: Framlög til starfsemi stjórn málasamtaka eða frambjóðenda eða kosningabaráttu, hvort heldur eru bein fjárframlög eða önnur gæði sem metin verða til fjár, án tillits til þess hvaðan þau koma eða hvers eðlis þau eru. Til framlaga í þessum skilningi teljast allir afslættir af [vörum og þjónustu sem veittir eru af markaðsverði og standa öðrum viðskiptamönnum ekki til boða], 3) ívilnanir og eftirgjöf, þar með taldir afslættir af markaðsverði auglýsinga, eftirgjöf eftirstöðva skulda, óvenjuleg lánakjör o.s.frv., [sem og sala stjórn málasamtaka á vörum og þjónustu á yfirverði]. 2) Ef afsláttur hefur verið veittur af markaðsverði skal mismunur markaðsverðs og raunverðs tilgreindur sem framlag í reikningum. Önnur framlög, svo sem endurgjaldslaust lán vinnuafis, aðstöðu eða búnaðar, skulu metin til peningaverðs á gangverði eða markaðsverði á hverjum tíma og tilgreind í reikningum á því verði.
G1	G1-5	Financial political contributions made	
G1	G1-5	In-kind political contributions made	
G1	G1-5	Disclosure of how monetary value of in-kind contributions is estimated	
G1	G1-5	Financial and in-kind political contributions made [table]	
G1	G1-5	Disclosure of main topics covered by lobbying activities and undertaking's main positions on these topics	
G1	G1-5	Undertaking is registered in EU Transparency Register or in equivalent transparency register in Member State	

G1	G1-6	Average number of days to pay invoice from date when contractual or statutory term of payment starts to be calculated	Stefna Landsbankans er að greiða alla reikninga á gjalddaga og að meðaltali er greiðslufrestur 20 dagar.	
G1	G1-6	Description of undertakings standard payment terms in number of days by main category of suppliers	Landsbankinn flokkar birgja ekki sérstaklega, hvorki lítil og meðalstór fyrirtæki eða aðra. Allir reikningar eru skráðir í bókhaldskerfið þegar þeir berast og fara rafrænt til samþykktar hjá viðkomandi deild.	
G1	G1-6	Percentage of payments aligned with standard payment terms	Flestir reikningar eru greiddir strax við samþykkt, en greiðsla hárra reikninga er geymd fram á gjalddaga.	
G1	G1-6	Number of outstanding legal proceedings for late payments	Slík frestun greiðslu á í undantekninga tilfellum við um lítil og meðalstór fyrirtæki, nánast alltaf tengist þetta stærri greiðslum til ríkisins eða stærri birgja.	
G1	G1-6	Disclosure of contextual information regarding payment practices	Reikningar eru að meðaltali 8 daga í samþykkt, frá skráningu og þar til þeir eru klárir til greiðslu Hlutfall reikninga sem voru yfir 20 daga í samþykkt árið 2024 var 1,5 % af heildarfjölda reikninga. Upphæðir námu 2% af heildarkostnaði. Hlutfall lítilla og meðalstórra fyrirtækja í heildarfjölda reikninga var 0,2% og 0,3% af heildarupphæð. Landsbankinn á ekki í neinum lagadeilum vegna vangoldinna skulda við birgja.  Landsbankinn skiptir ekki upp greiðslum á reikningnum, annað hvort eru þeir greiddir eða þeim hafnað. Birgjar senda fleiri en einn reikninga ef farið er fram á skiptingu greiðslna fyrir vörur eða þjónustu.	